



Le 10 octobre 2024, la ville de Sannois va signer le **nouveau contrat** « **Engagement quartiers 2030** », pour poursuivre les projets de rénovation urbaine et de politique de la ville des deux quartiers prioritaires, le « Bas des Aulnaies » et les « Carreaux fleuris ».

Pour mettre en place ce nouveau contrat, la ville recherche son ou sa **responsable du service Développement local et Prévention.**

Il (elle) en assurera sa coordination, sa mise en œuvre opérationnelle et son suivi, en veillant au respect des objectifs de la convention et des engagements pris. Il(elle) sera force de propositions auprès de la Direction Générale, du Maire, et des élus dans les décisions stratégiques.

Il (elle) est garant de la mise en cohérence du projet de renouvellement urbain et de la mission politique de la ville, notamment par la mise en œuvre de passerelles transversales permettant la réussite des objectifs complémentaires de service.

Pour atteindre ces objectifs stratégiques territoriaux, le (la) responsable de service est accompagné(e) d'une chargée de mission CLSPD (Contrat Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance) et politique de la ville.

Missions du poste

- Assurer la conduite opérationnelle et la coordination générale du Nouveau Programme National de Renouvellement Urbain : animation et participation aux instances de pilotage, coordination des études opérationnelles, suivi des projets sur les plans administratif et financier.
- Veiller à la réalisation des objectifs assignés à la mission politique de la ville.
- Participer au pilotage de la stratégie locale de prévention et de lutte contre la délinquance, représenter la ville dans les instances et auprès des acteurs institutionnels.

Profil recherché

- Diplôme d'études supérieures en politique de la ville, sciences politiques et/ou développement territorial

- Expérience significative auprès de collectivités locales ou acteurs institutionnels, dans la mise en œuvre des politiques publiques et dans la conduite de projets de rénovation urbaine
- Maîtrise du contexte institutionnel, réglementaire, financier et administratif lié à la rénovation urbaine
- Aptitudes à la négociation et à la médiation

Informations complémentaires

- Rémunération statutaire + régime indemnitaire + prime annuelle
- 39h/semaine (25 congés + 22 RTT)
- Poste ouvert au télétravail
- Adhésion au CNAS, amicale du personnel, participation à la garantie maintien de salaire
- Remboursement à hauteur de 75% des frais de transport en commun, forfait mobilités durables

Liens utiles

Postuler en ligne

[/mon-quotidien/emploi/postuler-en-ligne](#)

Infos pratiques

Poste permanent de catégorie A, recrutement par voie statutaire ou contractuelle.